

# К@ВКАЗИЯ

международная коалиция гендерных журналистов

международный  
информационно-аналитический  
электронный журнал  
год выхода - третий  
2007, №1, январь

тема номера: **гендер и труд**

## содержание

Мир	БОЙЦЫ НЕВИДИМОГО ФРОНТА им не только не дадут медалей, но даже элементарно не платят
Армения	ДОМАШНИЙ УЮТ стоит дорого
Россия	СУМАСШЕДШИЕ ДЕНЬГИ оказывается, зашибают домохозяйки
США	СУПЕРДОХОДЫ которых никто не видит
Великобритания	ЗОМБИ ГЛЯНЦЕВЫХ ЖУРНАЛОВ кладут жизнь на алтарь чистоты
Украина	КТО ОТВЕТИТ ЗА БАЗАР? гримасы рынка
Кыргызстан	НОВАЯ РОЛЬ не освобождает женщины от старой
Грузия	НЕ СВОЕ МЕСТО вынужденная торговля как средство выжить
Россия	АВТО-ЛЕДИ И МУЖ НА ЧАС кое-что новенькое на рынке труда
Грузия	ВИРУС ХАЛЯВЫ лотереи и конкурсы все больше поглощают нас
Украина	РЕПОРТЕРКА плохая работа
Эстония	ЖИЗНЬ В ЗОНЕ РИСКА замужем за богатым
Грузия	ПРОСТИТЬ МОЖНО ВСЕ кроме успеха

# ГЕНДЕР И ТРУД

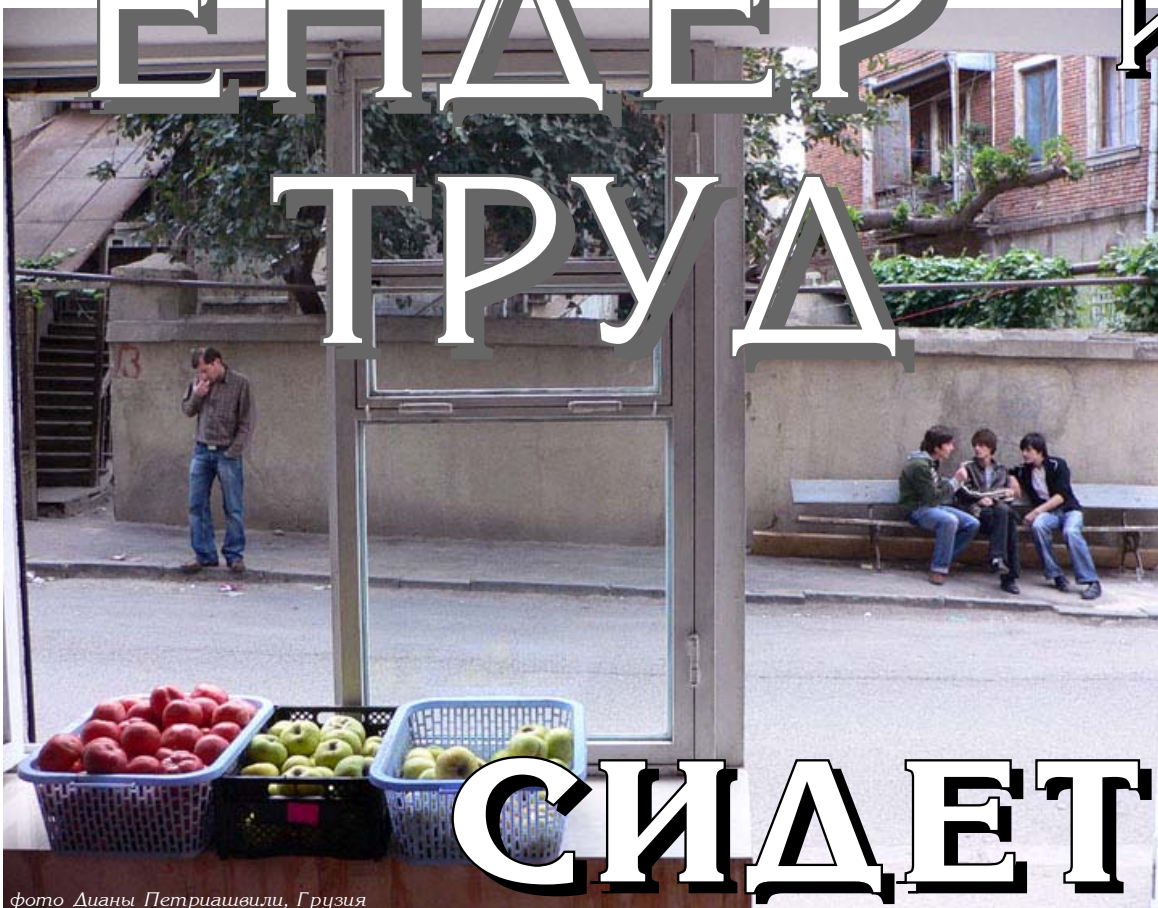


фото Дианы Петриашвили, Грузия

# СИДЕТЬ ДОМА

- Кем вы работаете?
- Я фермер.
- У вас есть дети?
- Слава Богу.
- Ваша жена работает?
- Нет, она сидит дома.
- Понятно. И как она проводит свой день?
- Ну, она встает в четыре утра, приносит воду и дрова, разводит огонь, готовит завтрак, убирает двор. Потом она идет на реку и стирает. Затем она отправляется с двумя младшими детьми торговать у дороги. Потом она покупает, что нужно для дома, и готовит обед.
- Вы обедаете дома?
- Нет, жена приносит мне обед в поле, это примерно 3 километра от дома.
- А потом?
- Она остается со мной и пропалывает сорняки, потом идет на огород и поливает.
- А что вы делаете?
- Я должен пойти в деревню, обсудить дела, выпить с друзьями.
- И потом?
- Иду домой на ужин, который приготовила жена.
- А после ужина она ложится спать?
- Нет, я ложусь спать, а она часов до 9-10 заканчивает работу по хозяйству.
- Но, по-моему, вы сказали, что ваша жена не работает?
- Конечно, не работает. Я же сказал вам, она сидит дома.

*Материал для сессии "домашний труд" в гендерном образовании, прислан Нуржан Тулегабыловой, Кыргызстан.*



фото Умиды Ахмедовой, Узбекистан

## давайте все-таки подсчитаем

подборка подготовлена Тamarой ОВНАТАНЯН, Армения

### Армения:

#### НА ДОМАШНЮЮ РАБОТУ ЖЕНЩИНЫ ТРАТЯТ ВРЕМЕНИ В 5 РАЗ БОЛЬШЕ, ЧЕМ МУЖЧИНЫ

До последнего времени домашний труд женщин не получал своей количественной оценки и не был отражен в национальных статистических данных. Исследование структуры распределения времени, проведенное недавно Национальной службой статистики Армении при поддержке и методике Шведского агентства развития, явилось в этом смысле первым шагом. Конечно, до реальной оценки домашнего труда женщин еще далеко, он по-прежнему остается "неблагодарным" в прямом и переносном смысле, потому как оплачивать его пока никто не собирается, но сдвиг в понимании проблемы налицо. Изучение представило подробную картину времени, затрачиваемого мужчинами и женщинами на оплачиваемую и неоплачиваемую (домашнюю) работу. Так, на труд, приносящий прибыль, женщины тратят в среднем ежедневно 1 час 44 минуты, у мужчин этот же показатель составляет 5 часов 18 минут. В сельской местности в структуре занятости небольшую часть составляет время, затраченное на труд на собственном или арендованном участке и на уход за домашней скотиной. Примечательно, что в будние дни мужчины в два раза меньше времени затрачивают на данную

работу, чем на работу, приносящую прибыль, в то время как женщины на оба вида работы затрачивают приблизительно одинаковое количество времени.

Главное отличие, конечно же, в показателях по неоплачиваемой, или домашней работе - женщины заняты ею около 6 часов, а мужчины - 1 час 45 минут. Суммарное время, затраченное на оплачиваемую и неоплачиваемую работу, составляет у мужчин 6,5 часов, а у женщин - 7 часов 51 минуту. В общей сложности женщины в 5 раз больше времени тратят на домашнюю работу, чем мужчины. Женщины, в отличие от мужчин, намного лучше совмещают оплачиваемую работу с домашней, а уход за малолетними детьми отодвигает на второй план оплачиваемую деятельность. Восприятие последней у мужчин и женщин неоднозначное, мужчины отдают приоритет оплачиваемой занятости, в то время как для женщин, имеющих детей до пяти лет, вынужденно приоритетной становится домашняя занятость. Оплачиваемая деятельность не освобождает женщину от домашней работы в такой степени, как мужчину, и как следствие, работа, выполняемая женщиной, по своему объему намного больше, чем та, которую выполняет мужчина.

Выводы, сделанные экспертами, выделяют задачу не только оценки женского домашнего труда в общем бюджете времени, но и необходимость принятия конкретных мер по их учету на государственном уровне, в частности, в пенсионном обеспечении женщин.

## Россия:

### ЕСЛИ БЫ МУЖЬЯ ПЛАТИЛИ СВОИМ ЖЕНАМ

домохозяйки ежемесячно экономят для семьи больше 3 тысяч долларов

Используется два варианта оценки женского домашнего труда: для собственно домохозяек и для работающих женщин, которым по окончании трудового дня приходится заступать на вахту по хозяйству.

Первый вариант - домохозяйка. По меркам современного рынка труда ее работу по дому наиболее адекватно отражает перечень обязанностей домработницы, постоянно проживающей в семье. Это женщина, которая убирает в квартире, стирает, гладит, ходит по магазинам и готовит. "Ни одна домработница не согласится готовить 3 раза в день за \$1000 в месяц. Например, девушка из провинции, которая работает с проживающим, согласится на это за \$1200. Да и то при очень большом везении", - говорит менеджер по домашнему персоналу кадрового агентства в Москве. Так что реально качественные услуги домработницы, выполняющей все вышеперечисленные обязанности, обойдутся семье в среднем в \$2000 в месяц. Что касается услуг няни, то вариант полного ненормированного рабочего дня с проживающим обойдется в \$1000-1200. Так что только эти два пункта в сумме дадут \$3200 в месяц.

Второй вариант - работающая женщина. Она видит детей только "в перерывах" между основной работой, а убирает в квартире по выходным. Для нее имеет смысл ориентироваться на почасовые тарифы. В этом случае услуги домработницы (уборка, стирка, глажка) обойдутся в 750-1200 рублей "за выход" в зависимости от площади квартиры. Если в доме есть дети и животные, цена будет выше. При этом профессионалки, как правило, отказываются убирать только один раз в неделю. С их точки зрения, за семь дней накапливается совершенно неподъемный объем работы. "Холостяцкий" вариант, когда в квартиру одинокого мужчины приходит специалистка по разгребанию накопившихся завалов, обойдется не менее \$50 за разовый вызов. Обычно же домработницы приходят в семью 2-3 раза в неделю. И им остается только позавидовать: ведь обычная работающая женщина убирает, как правило, раз в неделю в выходные. А это \$200-400 в месяц. За услуги кухарки (плюс покупка продуктов) приходившей домработнице придется накинуть еще 500 рублей за один раз. Для работающей женщины, которая готовит утром и вечером, это эквивалентно недополученному заработку в \$1100 ежемесячно.

Что же касается почасовой оплаты за услуги няни, то здесь разброс цен очень велик: от \$3 до \$10 за час. Все зависит от квалификации, перечня услуг, числа детей, времени работы, амбиций и комиссионных агентства. Например, профессиональный педиатр, который будет делать специальный массаж, гулять с ребенком и кормить его, обойдется по минимуму в \$7 в час. Экспресс-няня, которая должна будет срочно приехать и "посидеть" с ребенком, если родителям нужно отлучиться, будет стоить \$5 в час. В любом случае, стандартный договор предполагает, что в "сверхурочные" часы тариф на эти услуги увеличивается вдвое. Но работающие женщины

только в такие "сверхурочные" часы и общаются со своими чадами. Поэтому их виртуальный заработок логично оценить из расчета \$10 за час - в месяц получается как минимум \$2000. А если приплюсовать готовку и уборку, то домашние хлопоты для них стоят \$3300-3500 в месяц. Это хорошая зарплата, но при ее расчете и для домохозяйки, и для работающих женщин мы не учитывали массу других обязанностей, которые на самом деле им приходится выполнять.



*...хороший муж помнит, что он держит за руку целый штат: домашнего менеджера, повара, няню и воспитательницу, дизайнера, психолога, медсестру, а порой еще слесаря и электрика*

*фото Полины Милорадович, Грузия*

**США:****ПО ИДЕЕ,  
ОНИ ЗАРАБАТЫВАЮТ КУЧУ ДЕНЕГ**

Если бы домашний труд оплачивался, то американские домохозяйки получали бы большую зарплату, чем их работающие подруги, говорится в исследовании, опубликованном на сайте Salary.com. Дело в том, что, оставаясь дома, имеющая детей женщина одновременно является учителем "школы полного дня", водителем, которому приходится возить детей на занятия в разные части города, домоправительницей, поваром, администратором, медицинской сестрой, психологом, а также слесарем, электриком, уборщицей и плотником. Поэтому, утверждают исследователи, зарплата среднестатистической домохозяйки должна составлять \$134 121 в год, или чуть больше \$11 тыс. в месяц. В этот расчет входит не только почасовая оплата представителя каждой из этих специальностей, но и "сверхурочные". Ведь у домохозяйки рабочий день ненормирован. Поэтому она трудится в среднем 91,6 часа в неделю, в то время как ее муж при 9-часовом рабочем дне лишь 45 часов в неделю. Поэтому "основная зарплата" работающих дома женщин составляет \$45,7 тыс. в год, а "сверхурочные" еще 88,4 тыс. долларов.



...это что же получается - каждая из них за полвековое супружество могла бы стать весьма состоятельной особой?

фото Полины Милорадович, Грузия

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ:****ЧУДЕСА ДРЕССИРОВКИ**

зомби глянцевого журналов

Недавно в Великобритании начало выходить телевизионное шоу "Чистоголики" (Cleanaholics). В программе принимают участие 27 женщин и трое мужчин, которые будут заниматься уборкой под наблюдением камер. Появление такого шоу не случайно, так как жители туманного Альбиона повально увлечены чистотой. Телевизионный канал Discovery Home and Health ("Дом и здоровье"), где транслируется новое шоу, даже заказал исследование о привычках британцев, связанных с работой по дому.

В результате выяснилось, что средняя британка посвящает уборке по дому 2 часа 23 минуты ежедневно. А своей внешности - всего 52 минуты. Шестеро из десяти опрошенных женщин заявили - уборка помогает им ощутить, что они контролируют свою жизнь". Примерно столько же утверждают, что это занятие производит на их психику "терапевтический эффект".

Некоторые данные, приведенные в исследовании, просто пугают. Почти половина отметили у себя некоторую болезненную зависимость от процесса уборки. Столько же сказали, что предпочли бы делать это реже. Четыре из 10 женщин сознались, что "больше не контролируют свои привычки, связанные с уборкой". Треть опрошенных заявили, что получают от уборки больше удовольствия, чем от секса.

По свидетельству 76% респонденток, в их навязчивом стремлении наводить порядок виноваты журналы, демонстрирующие безупречно вылизанные интерьеры. 80% англичанок постоянно сравнивают, достаточно ли чисто у них дома по сравнению с другими. А 6 из 10 женщин полагают, что, увидев у них беспорядок, гости сочтут, что они "плохие матери".

**КСТАТИ****МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА:  
ЖЕНЩИНЫ ЗАРАБАТЫВАЮТ МЕНЬШЕ  
И ВНЕ ДОМА**

В Великобритании руководящие должности занимают 33% женщин, во Франции - 30%, в Швеции - 29%, в США - 45%

Недавно МОТ опубликовала провела исследование возможностей женщин и мужчин в областях карьеры и заработка. Выводы - не в пользу женщин. Почему? В основном это связано с рождением и воспитанием детей - этот труд целиком падает на женские плечи. Длительное пребывание дома может навсегда погубить карьеру работающей женщины. Частичная занятость также не способствует карьерному росту. В некоторых европейских странах налоговая система премирует те семьи, где женщины не работают. Но самым важным фактором является то, что жизненный уклад женщин не соответствует иерархической культуре, доминирующей на многих европейских предприятиях. Большинство европейских женщин при поиске работы получают отказ. Молодых не хотят брать на новое место, поскольку в будущем они могут уйти в декрет. Дам средних лет не берут из-за того, что у них уже есть дети. И даже женщина в возрасте не устраивает работодателя - как раз из-за возраста.

Источник: NewsInfo.ru

<http://www.newsinfo.ru/news/2006/02/news1249530.php>

подборка подготовлена Тamarой ОВНАТАНЯН, Армения

Оксана ПРОКИПЧУК, Виктор УНИЯТ,  
Украина

## гримасы капитализма

# БАЗАР ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

## регулярные армейские части против женщин-предпринимательниц

*Большинство женщин, работающих сегодня на наших базарах, в свое время получили высшее образование и занимали довольно престижные рабочие места. Но в 1990-х многие были вынуждены искать дополнительный заработок, и выходом стала торговля на местном рынке. Но и эти места до сих пор приходится отстаивать с боем.*

Речь о тернопольском вещевом рынке. В 90-е годы он принадлежал к городской муниципальной собственности. А в 2000-м местные власти решили предоставлять этот участок в аренду частным структурам. С тем, чтобы они перестроили его согласно "евро-стандартам". При этом городская власть в погоне за барышами не учла, как будут обеспечены интересы мелких предпринимательниц. Владелец рынка стал диктовать свои правила. Для получения реконструированного "евро-места" с каждой предпринимательницы потребовали определенную сумму. При этом аппетит хозяина

рос с каждым годом, платежи увеличивались и наконец достигли критической отметки. Торговые места стали просто нерентабельны из-за непосильных выплат и взяток, 230 предпринимательниц потеряли свою работу. Тогда женщины поняли, что за права надо бороться, и создали организацию "Громадська альтернатива" ("Общественная альтернатива"). Ее лидеры - Ольга Александрова, Оксана Мулык, Ирина Бурда, Лариса Белз - бросили вызов тем, кто намного сильнее и богаче. Другого выхода у них просто не было - они вынуждены защищать единственное средство существования своей семьи. Не решив проблемы на местном уровне, пикетировали государственные структуры в столице - Кабинет Министров, Секретариат Президента Украины, Генеральную прокуратуру, Министерство внутренних дел... Цинизм мужчин-руководителей вышел за все рамки приличия - администрация местного рынка бросила против женщин... армию. Чтобы снести торговые места, были вызваны военнослужащие срочной службы.



Вот они, основатели "Гражданской альтернативы". Дело их правое, и победа будет за ними. Кстати говоря, этим вопросом уже занялась "Международная амнистия".

Фото Андрея Андрусенко,  
Украина

Но эти женщины выдержали даже натиск родных вооруженных сил! Более того - они добились возбуждения уголовного дела по факту присвоения их денег в особо крупных размерах. Правда, из-за тотальной коррупции в правоохранительных органах дело это неоднократно закрывалось. Уже в нынешнем году начальник следственного управления Тернопольской области В. Канюка, введя в заблуждение суд, скрыл семь томов (!) уголовного дела и вступил в сговор с председателем горсуда О. Магдичем. Дело опять закрыли... Судебные тяжбы продолжаются.

Ирина Бурда, одна из основательниц "Громадской альтернативы", в прошлом году была избрана депутатом Тернопольского совета. Таким образом, ресурсов у женщин прибавилось. Они прошли длинный путь и уверены, что добьются победы. Потому что за ними правда.

## КСТАТИ

### В ДОНЕЦКЕ (УКРАИНА) ПОЯВИЛСЯ ПАМЯТНИК "ЧЕЛНОКУ"

Жители города решили увековечить память о диком капитализме 90-х. Бизнесмен-"челнок" тянет за собой тележку, груженую сумками с товаром. В глазах печаль, в кармане - диплом о высшем образовании.

Сегодня, взглянув на памятник, предприниматели вздыхают с облегчением - времена, когда приходилось таскать объемные торбы через границу, уже позади. Но забыть об этом еще не успели.

Гостем на открытии памятника была парламентарий Александра Кужель, которую предприниматели почитают за пролоббированный закон о едином налоге. Гостья упрекнула авторов памятника в нарушении гендерных прав. Ведь большинство "челноков" были женского пола!

Источник:

<http://utro.ua/news/2006/12/21/32241.shtml>

получено по рассылке OWL.ru

Нуржан ТУЛЕГАБЫЛОВА,  
Кыргызстан

## бойцы невидимого фронта

# РОЛЬ ДОБЫТЧИЦЫ

не освобождает нас от роли

# "хранительницы очага"

*Домашний труд - невидимый и неблагодарный. Хотя он вносит большой вклад в экономику. А сколько здоровья, времени и энергии стоит он женщинам? Пора бы государственной экономике задуматься над этим.*

*Вот несколько высказываний из Бишкека*

### Медет, 33 года, преподаватель вуза:

- Я вышел в отпуск по уходу за ребенком и оказалось, что это колоссальный труд, о котором я раньше и не подозревал. Моя жена работает в солидной организации и зарабатывает неплохие деньги. Я только сейчас понял, какой это огромный и невидимый труд - женская домашняя работа и уход за ребенком.

*Послушав моего собеседника, я позавидовала его жене, и мое любопытство не дало мне*

*покоя, пока я не взяла у нее интервью. И зря - только разочаровалась. Вот что я услышала.*

### Кыял, 32 года, работает в солидном банке:

- Перед нами встал выбор: либо мой декрет, либо моя работа. Конечно, я думала, что выйду в декрет. Но заработная плата Медета... Сама понимаешь, сколько получают у нас преподаватели. И мы решили, что ухаживать за ребенком будет муж. Я благодарна ему за это. Но основная нагрузка все равно лежит на мне! Работа, потом домашняя работа, уход за ребенком в выходные дни... Ведь мужчина все делает не так, как надо, и чувствует себя не очень комфортно, особенно в присутствии знакомых и родственников. И я тащу все на себе. Устаю еще больше... А что делать? Ведь он мужчина! Честно говоря, не мужское это дело - заниматься домашним хозяйством...



*зарабатывай ты хоть миллион, родная, но подмести с утра дом и двор - твоя и только твоя святая обязанность!*

*фото Умиды Ахмедовой, Узбекистан*

*Да, сегодня благодаря активному участию женщин в наемном труде многие мужчины вынуждены менять свои роли, они поворачиваются лицом к жене, семье, детям. Чем выше уровень индивидуального дохода у жены (по сравнению с мужем), тем больше вероятность партнерского распределения домашнего труда. Но это не всегда так, тому пример Кыял. Хотя она выполняет роль кормильца, но продолжает нести на себе и груз домашних дел. Даже при высокой заработной плате она очень заботится о сохранении все того же мужского и женского статуса в своих собственных глазах, глазах партнера и окружающих. Хотелось бы отметить и другие социальные факторы, влияющие на разделение домашнего труда между супругами.*

**Улан, 34 года, хирург:**

- Для меня все это предрассудки, что муж якобы "кормилец", а жена "хранительница очага". Все это ерунда. Мы с женой дополняем друг друга. И неважно, кто будет стирать, готовить, смотреть за ребенком или зарабатывать. Если мы семья, то должны помогать и понимать друг друга.

*Опыт зарубежных и российских исследований показал, что такие факторы, как уровень образования супругов, уровень дохода, социальный статус супругов, число детей в семье могут оказывать влияние на уровень партнерских отношений в семьях. Чем выше уровень образования у супругов и чем выше социальный статус супруги, тем ярче выражены партнерские установки.*

**НЕ ТОЛЬКО У НАС**

**ИЗДЕРЖКИ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ**

Миллионы высокооплачиваемых специалистов во всем мире рискуют потерять семью из-за долгого рабочего дня и непомерных нагрузок на работе. К таким выводам приходят авторы исследования, опубликованного в журнале Harvard Business Review. Авторы полагают, что описанный ими феномен - "экстремальная работа" - заставляет миллионы людей отказываться от радостей семейной жизни, забывать об общении с пожилыми родителями и не заниматься воспитанием детей. По подсчетам исследователей, приблизительно 45% высокооплачиваемых сотрудников крупных компаний проводят на рабочем месте по 60, 70 и даже 100 часов в неделю, берут 10-дневный отпуск не чаще раза в год, и готовы отложить каникулы, свадьбу и даже похороны родственников, если на работе в это время происходит нечто важное. Подобный рабочий график наносит непоправимый ущерб семейной жизни: 45% опрошенных "экстремальных работников" признались, что

выбранная ими работа несовместима с полноценной интимной жизнью и что им вообще крайне редко удается перекинуться со своей "половиной" хотя бы парой слов. Не лучше обстоит дело и с воспитанием детей в семьях преуспевающих карьеристов. Все опрошенные, успевшие обзавестись потомством, признали, что их дети слишком часто смотрят телевизор, неправильно питаются и плохо ведут себя в школе. В то же время большинство участников исследования ни при каких условиях не готовы отказаться от своей должности. 80% опрошенных заявили, что находят свою работу нестандартной и стимулирующей. Третьим по популярности мотивом оказалась возможность неограниченно высоких заработков. "Экстремальная работа" становится повсеместным явлением во всех секторах экономики, в том числе в банковском деле и финансировании, СМИ, индустрии развлечений, медицине, юриспруденции и т.д., отмечают авторы исследования.

Источник:  
<http://www.medportal.ru/mednovosti/news/2006/12/12/job>  
 рассылка Азербайджанского Гендерного Информационного Центра

Цицино Джулухидзе,  
Грузия

**ИЗЛОМ**



фото Умиды Ахмедовой, Узбекистан

# СВОЕ МЕСТО

В маленьком провинциальном городке, на рынке, сидит женщина. Сквозь темную косынку проглядывает седина. В глазах печаль и отчуждение - будто её здесь нет. Мысли далеко от этого невзрачного деревянного прилавка. Он не в центре, а где-то на окраине рынка, потому и людей мало. Рядом сидят такие же женщины - молодые, пожилые. Целый день жужжит рынок и жужжат соседки по работе - чего только здесь ни услышишь. Кто за кого вышел замуж, у кого корова отелась, у кого чей долг... Ничего нового и радостного. Женщина редко принимает участие в беседе - она и возрастом старше и еще беженка к тому же. У неё свои проблемы, посложнее, чем у других, у которых хоть собственный кров над головой. А она живет в так называемом "компактном центре" - в старом полуразвалившемся здании бывшего ремстройуправления. И на том спасибо!..

Когда-то (не так уж и давно) она была известным в родном городе математиком. Почти весь город её знал - ведь Сухуми не такой уж большой, а она работала в школе. Любила детей, любила свой предмет и никогда не думала, что когда-нибудь расстанется со своим миром. Но все осталось позади. Конечно, труд - благородное дело, но когда этот труд еще и радость приносит, это счастье!

Она и трудится - чтобы прокормить семью, сидит под дождем, на ветру.

За тринадцать лет беженства единственный день вспоминается. Был июнь, пора выпускных экзаменов в школах. Открыли экзаменационный пакет по математике - и вот беда: одна задача оказалась такой сложной, что никто не смог справиться с ней, даже педагоги. Слух сразу прошел по городу: как так - никто не может решить школьную задачу! Стыд и срам!

И вдруг кто-то вспомнил, что на рынке сидит женщина, про которую говорят, что была хорошим математиком. Все сморщили нос: кто она такая, разве может какая-то торговка решить задачу, которую не осилили даже в РОНО? Но все-таки пошли - ради интереса. И вот перед ними свершилось чудо: сгорбившаяся над прилавком женщина вдруг ожила. Присутствующие еле успевали за ней - цифры так и летели под ее пером, и через минуту задача была решена. Все остолбенели. Глазам не верили, а она еще и не объяснила, что к чему. Потом они тихо поблагодарили её и так же тихо удалились.

И это был ее единственный светлый день за все годы беженства.

Любовь СОКОЛОВА,  
Россия

## новое на рынке труда

# РАБОТАЕМ ПО ВЫЗОВУ: ДАМА С АВТОМОБИЛЕМ И МУЖ НА ЧАС

*гендерные парадоксы в рекламе бытовых услуг стали фишкой сезона*

*"Нет, вы только посмотрите, еще не каждый мужчина имеет автомобиль, а сколько уже дамочек за рулем!" - эту фразу лет пять назад обронил один вполне культурный человек. Его негодование объяснимо. На стыке тысячелетий начался очередной этап крушения культурных традиций российского общества. Экономике наконец "разрешили" жить по законам природы. Это привело к слому устоявшейся гендерной модели, началось перераспределение социальных ролей, называемых мужским и женским предназначением. Наиболее продвинутая часть бизнес-сообщества сумела с пользой для дела использовать особенности текущего момента.*

### ИДЕЮ ПОРОДИЛ АДАМ

Есть сведения, что первым придумал использовать гендерные парадоксы для позиционирования своего бизнеса некий мужчина. Имя его не известно, но память о нем... Впрочем, желающих использовать его находку без ссылок на автора нашлось достаточно, а потому имя его восстановить уже не удастся. Изобретение не запатентовано!

Так вот, он имел в собственности некое автотранспортное предприятие. Одним из направлений которого были услуги такси. Ну как позиционировать такси в миллионном городе, где только нелегальных "бомбил" пруд пруди и градус конкурентной борьбы зашкаливает? Наш безымянный герой подобрал группу водителей женского пола и дал им соответствующее название, в котором авто лексически слилось с обозначением достойной женщины: (авто)леди, (авто)дама

Представления об особой опасности, которую якобы представляет собой женщина на дороге, уже были нивелированы официальной статистикой ГИБДД. Но изюминка осталась. Первоначальный спрос, опирающийся на простое человеческое любопытство, нужно было подогреть. Для этого был сформирован специфический пакет предложений. Здесь гендерные стереотипы следовало не разрушать, а наоборот усиливать. Доставка детей в детский сад и в школу, а затем обратно. Услуга востребована чрезвычайно. Но кто доверит такую работу традиционному таксисту? А если речь идет о доставке дочка-красавицы в возрасте пятнадцати-шестнадцати лет? Леда

(авто) в данном случае - вне подозрений. Озабоченные собственным репутацией мужа приглашают даму за рулем для обслуживания жен. Подгулявшего на банкете господина товарищи отправляют домой на специально заказанной машине с шофером-женщиной и с наилучшими пожеланиями. Когда водитель мужчина, ничего особенного не пожелаешь, да и номер машины на всякий случай спешат записать. Справедливости ради следует заметить, девушки за рулем оказывают исключительно транспортные услуги. Та же справедливость не позволяет умолчать о том, что они, захватывая место под солнцем, слегка демпингуют. Но упрекнуть за это их нельзя. Традиция оплачивать женский труд по более низким расценкам, чем мужской, сохраняется вопреки всем парадоксам. Автономное предприятие, покинувшее создателя, характеризуется следующими недостатками. Дамы используют частные автомобили, амортизация не просчитана. Корпоративное обслуживание в автосервисе не организовано. Поддержание средства производства в рабочем состоянии лежит на мужьях. То есть используется неучтенный, неоплачиваемый и зачастую неквалифицированный труд. За счет этого труда получается у девушек более высокая, чем в рамках прежней фирмы, зарплата. Но это - фикция. Серьезная экономика таких огрехов не терпит. Так что, между нами, девочками, говоря, надо учиться и поскорее переходить из категории дилетантов в класс профи.



*А этот сексистский юмор на большой дороге - просто бессильная зависть конкурентов...*

*фото Полины Милорадович, Грузия*



*так могла бы выглядеть биржа  
почасовых мужей с золотыми  
руками*

*фото Дианы Петриашвили, Грузия*

## СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ МУЖЧИНА

"Да ты в доме гвоздя не вбил!" - такой упрек до сих пор имеется в арсенале ортодоксальных тещ и даже, как ни странно, некоторых жен. Представление о том, что муж должен уметь чинить канализацию, тачать сапоги и ремонтировать табуретки, является очевидным гендерным пережитком в эпоху рационального разделения труда.

Но где-то там, в глубине сознания, еще живет образ мужичка - золотые руки, который, собственно, этими-то руками и выполняет свои нехитрые супружеские обязанности: приколотить, поправить, починить... Стереотип сложился в эпоху "высокой нравственности" семейных отношений. Поэтому объявления типа "Муж на час" лишь самыми раскрепощенными дамами воспринимаются как намек на сексуальные услуги. На самом деле муж на час куда привлекательнее слесаря ЖЭУ или электрика из профильной компании. "Муж" подразумевает абсолютную универсальность и регулярность отношений, вплоть до абонентского обслуживания и сопутствующих скидок. Надо признать, что название изначально ограничивает рынок, адресуя услугу в основном неполным семьям, состоящим из детей и матери или одной самостоятельной женщины. Правда, названный сегмент имеет выраженные тенденции роста, поскольку понятие "неполная семья" стремительно завоевывает право считаться традиционной. Рамки дозволенного расширяются. Согласитесь, ничто не мешает женатому мужчине вызывать мужа на час для сохранения добрых отношений с тещей. Этот малый бизнес обещает стать со временем очень большим, по мере того как российской общество осваивает ценности буржуазного образа жизни.

## КСТАТИ В ПАРИЖЕ

### ШОППЕН-БОИ ВАМ ПОМОГУТ

еще кое-что новое на рынке труда

От такой картины в некоторых магазинах Парижа просто столбенеешь. Меж вешалок и стеллажей разгуливают мужчины в одних трусах и предлагают направо и налево свои услуги. Живые манекены с пропорциями самых обычных мужчин, каких в природе большинство, придуманы специально для дам. Известно, что больше половины покупателей магазинов мужской одежды именно женщины. Один из авторов идеи шоппенбойз: "Все началось с того, что моя подруга подарила мне рубашку, очень симпатичную, но рукава оказались коротки, просто по локоть. Пришлось тащиться в магазин и все менять". Когда в компании друзей была рассказана эта история, оказалось, что многие получали в подарок "не тот размер". И тогда возникла идея: а что если собрать группу энтузиастов всех возрастов и комплекций, общительных и без комплексов, которые помогали бы дамам не наделать подобных ошибок. Ведь это только на манекене все смотрится безупречно. Высокие и низкие, худые и с животиком шоппенбойз, или "магазинные ребята", вовсе не сошли с подиума. Это люди из жизни, и потому иметь с ними дело гораздо приятней, чем с пластиковым истуканом. Для покупателя эта услуга совершенно бесплатна. Шоппенбойз - альтруисты и денег за свою работу не берут. Но в конце дня получают от магазина ваучер, который можно обменять на новый свитер или костюм. Так что можно сказать, что на работу они приходят раздетыми, а уходят одетыми.

Диана ПЕТРИАШВИЛИ,  
Грузия

## ЖИЗНЬ И КОШЕЛЕК

# ЖИЗНЬ И ЛОТЕРЕЯ

хороша зарплата за просто так - пусть мала, но зато ничего не надо делать

*Мы потихоньку заражаемся вирусом лотереи - появляются какие-то совсем новые компании, которые усиленно себя рекламируют: мол, купи билет, обязательно выиграешь. Выиграть можно не только машину или, скажем, тостер, но и "зарплату". Около 300 долларов, каждый месяц, с января по декабрь. Я не понимаю, почему этот приз так называется - "зарплата". Мне даже кажется, что это слово может навредить чьему-нибудь неокрепшему юному сознанию. Это сознание может решить, что зарплату можно получать за просто так. Главное, чтоб свезло.*

Недавно посмотрела какую-то новую передачу-лотерею, там народу звонили по телефону и предлагали что-нибудь выиграть в прямом эфире. Спрашивали предварительно - а чего бы вам больше всего хотелось? И все как один: "зарплату!" А прямо в студии сверкала лаковыми боками новая машинка. Я бы на ее месте обиделась. Ее никто не хотел.

Желание разбогатеть быстро и не прилагая никаких усилий трудно назвать именно нашей национальной чертой. Наверное, это есть у всех. Но с какой стати я буду писать об англичанах или турках? Я буду писать о грузинах. Грузины, по крайней мере сегодняшние, очень любят, чтобы им всё подносили на блюде с голубой каймой.

Мы все кричим: "Караул! В стране безработица!" А безработице уже хороших 15 лет, и мы успели с ней сродниться. Она как тбилисская телевышка: говорят, что когда-то ее не было, но нам не очень-то верится, больно уж вписалась она в привычный городской пейзаж. Мы видим людей, которые ежедневно ходят на службу. Наш общественный транспорт забит под завязку в часы пик. Наши пятиродные дяди торгуют холодильниками, а троюродные тети совсем даже пишут законы. Но мы все равно жалуемся - безработица. И втайне обижаемся на тетю с дядей - ишь, буржуи! Нет чтоб трудоустроить племянников...

Вот, к примеру, среднестатистический человек моего поколения. Ему сейчас лет 25-30. Имеет диплом о высшем образовании. Он его молча имеет уже несколько лет. Спросишь - ну как с работой? Разведёт руками - безработица. Потом вздохнет. А потом - купит лотерейный билет. Вдруг зарплата все-таки выиграется.

А тем временем даже власть нет-нет да и признает - имеет место быть недобор кадров. Национальный, в масштабе государства. Безработица есть, а работать на вакантных

местах все равно некому. Что же получается - никто не хочет работать?!

Министерства и госдепартаменты периодически запускают рекламы: ищем таких-то и таких-то, отвечающих таким-то требованиям. Прокуратура, например, зовет сейчас к себе на работу граждан-юристов. Я подкинула идею одному своему знакомому. Он рассмеялся: "Ага, шаз. Так они меня и взяли!" Пришлось промолчать, возразить-то нечего - я в прокуратуру никогда не устраивалась, не знаю, как там у них.

Зато немного представляю возможности неправительственного сектора. Даже советую, бывает, безработным ровесникам - есть, мол, такая-то НПО, ты им точно пригодишься. Но человек с дипломом снова скептически ухмыляется: зарплата не та. Даже если она чуть больше лотерейной.

Я исправно смотрю одно реалити-шоу - там победитель получает 35 тысяч лари (около 20 тысяч долларов). Деньги конечно, немалые, но и не скажут, чтоб огромные. Соискателей - целых 12 человек, и все очень хищные. Короче, ваши шансы невелики. К третьему сезону этого зрелища у меня развился почти научный интерес - я смотрю на уже знакомые, почти родные лица и вижу в них общество, которое меня окружает. Вот на прошлой неделе вылетел из шоу молодой человек по имени Влас. Зрители (именно они решают, кого из участников вытурить) проголосовали за Власову соперницу.

Он сначала ужасно удивился, а потом долго возмущался: "В этой дурацкой Грузии никого не интересуют, что человек хочет учиться!" Незадолго до вылета Влас озвучил свою мечту - сказал, что 35 тысяч ему нужны исключительно для того, чтоб съездить учиться за границу. Ему уже 28 лет, и все эти годы он стремится к знаниям. Очень стремится, но почему-то нигде, кроме ТГУ, никогда не учился. А уже 28 лет, чай не тинэйджер.

Влас складывал вещи в чемодан, периодически озираясь на камеру: "Очень жаль, что у нас, в этой дурацкой Грузии, никому нет дела до того, что человек хочет учиться..."

И вот не совсем ясно: то ли сам Влас дурак, то ли он нас всех дураками считает, зрителей. Мы, типа, не понимаем, что он, не будучи особенно тупым, сто раз вполне мог укатить учиться за счет одного из десятков международных фондов. Раз уж он настолько неимуший, что, отчаявшись, сунулся в реалити-шоу.

Но понять этого Власа можно - обиделся человек на лотерею. Не повезло. Тут можно только посочувствовать.



и тогда я сказала: возьмите обратно ваш красивый микрофон!

*фото Полины Милорадович, Грузия*

Ольга СИМОНЕНКО,  
Украина

**между нами, репортерками**

# РАЗВОД с ТВ

**чтобы ты ни сделала -  
РАБОТАЕШЬ ПЛОХО!**

Когда я в свое время пришла на местную телестудию, мечтая о дикторской работе, она казалась такой чарующей! Могла ли я тогда правильно осознать слова начальника: "Когда идешь на телевидение - ты выходишь за него замуж"? Диктором я, правда, так и не стала, зато в службе новостей преуспела. Поначалу это было здорово. Сотни лиц, километры кадров, микрофоны и прожектора. Те люди, которых ты раньше видела только с голубых экранов, отныне твоя основная компания. Одно лишь "но". Когда они уходят домой или праздновать свой заоблачный успех, у тебя только-только начинается рабочий день. Уговариваешь ворчащего водителя ехать туда-то, врешь администратору, что мероприятие еще в разгаре, чтобы не забрали оператора. А по приезде тебя ждет нотация начальства о политике компании и о том, как надо экономить эфир. В общем, чтобы ты ни сделала - работаешь ты плохо. Я уже не говорю о том, что прибежав со съемки, речи нет о поесть-выпить, ты бегом пишешь сюжет, отсматриваешь материал, лихорадочно придумываешь более-менее приемлемые подходы к скучнейшему сюжету о встрече с послом или о брифинге в финуправлении. Нужно привыкнуть к мысли, что работа это неблагодарная! У тебя все вокруг летит, новости горят, а рабочий день никогда не заканчивается. У одних это вырабатывает

иммунитет, а у других - жажду справедливости. В этот момент журналист становится журналой. Тем сумасшедшим и наглым, который может ворваться куда угодно, нарушая все нормы хорошего поведения. Хуже, чем нам, бывает только операторам - и они нас молчаливо... И порой вовсе не молчаливо... Но и мы их тоже - когда после всех мучений оказывается, что оператор с перепугу забыл включить камеру...

Есть определенные типы сюжетов, куда посылают в основном женщин-репортерок - это милиция, прокуратура и военные. Силовики очень любят откровенничать перед женщинами! И никто от тебя не ждет, что ты в этой теме разбираешься.

Но это все еще цветочки. Главное, как говорят моряки, выдержать полный штиль. То есть работать в новостях, когда новостей совсем нет. Да, бывают такие периоды, когда толпы оголодавших и соскучившихся репортеров мечтают если не о землетрясении, то хоть о мало-мальском политическом скандале.

В общем, мой хрупкий организм не выдержал. Тогда-то я и вспомнила слова начальника о "замужестве". И решила, что брак без взаимности - даже с ТВ - вреден. Бросила я этот прекрасный труд. Сейчас работаю в правозащитной организации.

Марина МАКСИМОВА,  
Эстония

## ЭКОНОМИКА И ПСИХОЛОГИЯ

# ЗОЛОТАЯ КЛЕТКА

## или зеленая ветка?



*Конец девяностых. Книжный магазин. Разглядываю стенд по психологии. Подходит красивая стройная девушка. Она уверенно берет книгу и идет к кассе. Успеваю заметить название: "Как выйти замуж за нового русского". Вот это да, подумала я. Их еще и нет практически, а книга уже написана.*

Шли годы. У нас появлялось все больше богатых мужчин. Они богатели и разорялись, женились и разводились, создавали новые фирмы и закрывали старые, ездили на курорты, покупали недвижимость, посещали казино... А на прием к психологам стали приходиться их первые, вторые и третьи жены, любовницы и невесты. И если писать книгу о них, назвать ее нужно "Как выжить и остаться собой, выйдя замуж за богатого".

Немало семей, где деньги зарабатывает только муж, а жена занимается ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, домом и садом. Внешне такая семья выглядит вполне респектабельно. Казалось бы, жена должна быть всем довольна. Еще бы - ведь ей так повезло. Не надо ходить каждый день на работу, думать о том, как бы заработать денег. И только сама женщина знает меру своей зависимости от мужа. Да, она может пользоваться машиной, домом, деньгами. Но часто считается, что это личная собственность того, кто их приобрел. Ее же труд по дому рассматривается как прямая обязанность жены и оценивается чрезвычайно низко. Примечательно, что очень часто и сама женщина начинает воспринимать себя чуть ли не как тунеядку, которая сидит у на шее "кормильца и добытчика".

Существуют мужья, которым нравится, чтобы за самой небольшой суммой жена каждый раз обращалась к нему. Существует множество возможностей для манипуляций. С одной стороны, он дает ей понять, что без него она никто и ничто. С другой, когда жена, устав от унижений, заявляет о том, что будет искать работу, муж выражает резкий протест: в доме будет неуютно, пострадают дети, да и статус семьи таков, что она может не работать. Попытка пойти учиться тоже встречается в итшки: и само обучение, и поездки в город на машине потребуют денег, если семья живет в загородном доме.

Таким образом, складывается противоречивая ситуация: живя на всем готовом и не испытывая



*Что лучше? Иметь все, кроме счастья, - или не иметь ничего, кроме свободы?*

*фото Полины Милорадовчи, Грузия*

материальных проблем, женщина тоскует, поскольку не развивается и не реализуется как личность. К психологу она обращается, как правило, с психосоматическими симптомами или депрессией. И только после продолжительной беседы начинает понимать, что является причиной ее состояния.

Устоявшиеся супружеские отношения нелегко поддаются коррекции. Поэтому уже в самом начале молодой жене следует задуматься над следующим вопросом: а что стоит за желанием мужа освободить меня от работы или учебы?

К счастью, кое-какие изменения начинают происходить и в сознании мужчин. Да, многие из них испытывают чувство удовлетворения, видя рядом с собой зависимую женщину. В какой-то степени это очень удобно. Но счастливой семьи с такой женщиной быть не может. Все большее число богатых мужчин понимают это и готовы вместо того, чтобы держать птицу в золотой клетке, посадить ее на зеленую ветку. Пусть вспомнит, что когда-то она умела летать и петь. Пусть сама научится искать корм.

Тинико МЖАВАНАДЗЕ,  
Грузия

## самая малость

# ВСЕ ЗНАКОМЫЕ МНЕ ЖЕНЩИНЫ



*...лечь торты, рисовать картинки, заколачивать гвозди... И играть на барабанах - сразу нескольких одновременно!*

фото Полины Милорадович, Грузия

*Они умеют готовить обеды на двадцать человек и печь трехэтажные торты, чинить утюги и заколачивать гвозди, принимать роды и обрабатывать раны... Они умеют растянуть крошечную зарплату на месяц и при этом всегда иметь свежий маникюр. Они улаживают конфликты с соседями, демонстрируют чудеса дипломатии с недовольными свекровьями, эффективно поддерживают своих супругов в моменты неудач и провалов. Они не умеют только одного: верить в свои силы.*

И надо признать, не они одни в этом виноваты. Им с рождения вколачивали в головы, что они существа вспомогательные и рождены для создания комфорта неким избранным - мужчинам.

Моя подруга закончила консерваторию, и ее душа дышит музыкой, как воздухом. У нее четверо детей - мал мала меньше, строгий муж, сванские свекр со свекровью и батальон разнообразных родственников. И все убеждают ее в том, что ее призвание - исключительно семья.

Но талант не пропьешь, как известно. Нашу песню не задушишь, не убьешь! И моя покорная Тама стала проводить репетиции любительского хора прямо у себя в доме.

Вначале - бесплатно, потом благодарные ученики возмутились и почти насильно назначили ей жалованье.

Вся семья смотрела на ее бизнес критически и язвительно. Никому не пришло в голову, что ей тоже нужна поддержка и поощрение, вера близких людей в ее способности и успех.

Но Тама все равно делает свое дело и она уже записала со своим хором диск: это настоящая музыка, полная хрустальной гармонии.

И я верю: она добьется большего.

Но как добиться уважения к себе? Как внушить всем вокруг, что женщинам и без того тяжело удерживать самооценку на должном уровне, и любая мелочь может выбить нас из колеи?

Еще одна моя знакомая - настоящая бизнес-леди. Голова у нее варит отлично, но только в вопросах, где фигурируют цифры

и абстрактные объекты. Карьеру она делает одной левой и спрос на нее, как на специалиста, бешеный.

Между делом она вышла замуж и родила двух малышек. Зарабатывает достаточно, чтобы за детьми смотрела круглосуточная нянька, и в общем, все вроде бы в полном ажуре.

Но вы уже чувствуете: где-то есть прокол. Не может же быть такой радужной картинкой!

Вы правы, прокол есть, и неслабый: муж ее бросил-таки.

Оставим сейчас проблему слабых духом мужчин: речь не о них.

Речь о том, что эта крутая бизнес-леди, которая легко управляется с сотнями подчиненных, бессильна перед обвинительным вердиктом родственников.

- На кого ты похожа, разве ты женщина после этого? - внушает ей мать.

- Ты не умеешь строить отношения внутри семьи, потому что твои родители в разводе, - это уже свекровь.

Что ей высказывает муж, милосердно умолчим - и без того понятно, что ничего хорошего.

Женщины из всех сил стремятся к перфекционизму. Им жизненно необходимо быть на высоте - после стольких тысячелетий в состоянии загона. Да не требуем мы готовить обеды и пеленать младенцев вместо нас! Мы сами просверлим дрелью стенку для нарисованной нами же картинкой.

И только одна маленькая просьба взамен: ПРОСТИТЕ НАМ НАШИ УСПЕХИ.

**Над номером работали:**

Галина ПЕТРИАШВИЛИ (редактор) - Грузия;  
Тамара ОВНАТАНЯН - Армения;  
Нуржан ТУЛЕГАБЫЛОВВА - Кыргызстан;  
Оксана ПРОКИПЧУК, Виктор УНИЯТ - Украина;  
Цицино ДЖУЛУХИДЗЕ - Грузия;  
Любовь СОКОЛОВА - Россия;  
Диана ПЕТРИАШВИЛИ - Грузия;  
Оксана СИМОНЕНКО - Украина;  
Харда РООСНА - Эстония;  
Тинатин МЖАВАНАДЗЕ - Грузия

**Фото:**

Диана ПЕТРИАШВИЛИ, Грузия;  
Умида АХМЕДОВА, Узбекистан;  
Полина МИЛОРADOВИЧ, Грузия;  
Андрей АНДРУСЕНКО, Украина

**Дизайн и верстка:**

дизайн-группа  
Ассоциации "ГендерМедиаКавказ" (Грузия)

**Журнал К@вКазия выходит при поддержке**



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОАЛИЦИЯ  
**КавКазия**

*РЕДАКЦИЯ НЕ ВОЗРАЖАЕТ ПРОТИВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЖУРНАЛА ИЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕГО ОТДЕЛЬНЫХ ТЕКСТОВ И ИЛЛЮСТРАЦИЙ - ПРИ УСЛОВИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ССЫЛКИ НА ИЗДАНИЕ И АВТОРА*



АССОЦИАЦИЯ ЖУРНАЛИСТОВ  
**ГендерМедиаКавказ**

[www.gmc.ge](http://www.gmc.ge)

<http://spaces.msn.com/GMC-Georgia/>

Грузия, 0103, Тбилиси, ул. Иорская, N17  
Tel./факс (995 32) 77 60 18; (995 99) 90 11 24  
e-mail [galapet@ip.osgf.ge](mailto:galapet@ip.osgf.ge)